

## HOOFDLIJNEN BELEIDSPLAN 2024-2026

### 1. Inleiding

De Stichting Anton Jurgens Fonds (“Stichting”) werd in 1925 opgericht door Anton Jurgens om ‘de materiële en immateriële noden van economisch zwakkere mensen te helpen en vooral te voorkomen’. In eerste instantie ondersteunde de Stichting zowel familieleden als sociale instellingen, vanaf 1969 uitsluitend sociale initiatieven. Rond 2011 koos het bestuur voor een meer ondernemende inrichting van het fonds, en liet zich daarvoor nadrukkelijk inspireren door de naamgever.

Het waren zijn vindingrijkheid, doorzettingsvermogen en talent voor commercie en financiën waarmee de jonge Anton van de onderneming uit Oss een speler van wereldformaat wist te maken. Bij de heroriëntering van de Stichting koos het bestuur ervoor om de ondernemersgeest van de oprichter leidend te maken: een nadruk op financiële duurzaamheid, zodat de ondersteunde initiatieven op termijn hun activiteiten zelfstandig kunnen voortzetten. Met als resultaat dat mensen in kwetsbare situaties blijvend geholpen worden, zonder dat daar nog ondersteuning voor nodig is. Sindsdien richt de Stichting zich met name op twee kern impact thema’s: Voor het Nederlandse portfolio ligt de impactfocus op arbeidsparticipatie van mensen in een kwetsbare situatie. In West Afrika focust de Stichting op een beter toekomstperspectief voor rurale gemeenschappen.

Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode 2024-2026.

### 2. Missie, Visie en Doelstelling

#### *Missie*

De Stichting wil op een ondernemende en dienende wijze een veranderingsgerichte, innovatieve en holistisch opgevatte bijdrage leveren aan primaire levensbehoeften, aan zelfredzaamheid, zelfontplooiing en zingeving van maatschappelijk kwetsbare groepen. De Stichting wil de betrokken mensen door deze bijdragen perspectief bieden en hun waardigheid behouden of herstellen.

#### *Visie*

De Stichting Anton Jurgens Fonds gelooft in een wereld waarin het realiseren van zelfredzaamheid, zelfontplooiing en autonomie een reële mogelijkheid is voor alle groepen binnen de samenleving.

#### *Statutaire doelstelling en afwezigheid van winstoogmerk*

De Stichting heeft als statutair doel het financieel ondersteunen van organisaties en instellingen die een algemeen maatschappelijk nut beogen dan wel van personen die een algemeen maatschappelijk nut nastreven en die de ondersteuning door de Stichting uitsluitend ten behoeve van dat nut aanwenden, alsmede van natuurlijke personen die in een uitgesproken behoeftige situatie verkeren.

Bij het nastreven van dit doel zal het bestuur van de Stichting zich laten inspireren door het gedachtengoed van Anton Johannes Jurgens (1867-1945), stichter van de stichting “Anton Jurgensfonds”, opgericht op 19 november 1925 en waarvan de Stichting zich als de voortzetster mag beschouwen.

De Stichting dient het algemeen belang, beoogt niet het maken van winst en heeft een ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling) status.

### *Bestemming liquidatiesaldo*

In het geval van ontbinding van de Stichting streven de statuten de continuïteit na van de doelstelling door te bepalen dat een batig liquidatiesaldo ten goede zal komen aan een of meer algemeen nut beogende instellingen met een soortgelijke doelstelling als de Stichting en/of aan een (of meer) buitenlandse instelling(en) die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt (beogen) en die een soortgelijke doelstelling heeft (hebben).

## **3. Beleid**

### *Te verrichten werkzaamheden*

De Stichting honoreert – onder voorwaarden – aanvragen die beantwoorden aan haar statutaire doelstelling, missie en visie. Het vermogen van de Stichting moet door middel van een oordeelkundig beheer voldoende inkomsten genereren om uitkeringen van de door het bestuur goedgekeurde aanvragen mogelijk te maken. Bij de toekenning van aanvragen wordt met name rekening gehouden met de geografische en thematische focus.

### *Vermogen van de stichting*

De Stichting is geen fonds wervende instelling. De Stichting verstrekt de donaties en leningen uit haar eigen reserves.

### *Beschikken over het vermogen van de instelling*

De Stichting heeft de verantwoordelijkheid om haar vermogen te beheren en te besteden op een manier die het algemeen belang dient. In overeenstemming met haar eigen statuten, zorgt zij ervoor dat:

- Zeggenschap: Geen natuurlijke persoon of rechtspersoon de mogelijkheid heeft om over het vermogen van Stichting te beschikken alsof het zijn of haar eigen vermogen is.
- Bestuurlijke Structuur: haar bestuur zodanig is samengesteld dat geen enkel bestuurslid een doorslaggevende stem of veto heeft. Alle bestuursleden hebben gelijk stemrecht, wat bijdraagt aan een democratische en transparante besluitvorming.
- Beheer van Vermogen: de Stichting niet meer vermogen aanhoudt dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar doelstelling.
- Beloning Bestuurders: de bestuursleden geen andere beloning ontvangen dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en een niet bovenmatig vacatiegeld.

## **4. Organisatie**

### *Bestuur*

De Stichting kent een bestuur, bestaande uit de voorzitter, secretaris, en penningmeester en overige bestuursleden, als volgt:

- P R Beek                      voorzitter
- F Ch M Tilman              secretaris en penningmeester
- F A W Jurgens              bestuurslid
- H A B Veraart              bestuurslid
- C C Bijvoet                 bestuurslid

Het bestuur is verantwoordelijk voor het bepalen van het beleid en de algemene structuur van de Stichting.

#### *Raad van Advies*

De Raad van Advies adviseert het bestuur van de Stichting bij belangrijke beslissingen omtrent het bestuur en beleid van de Stichting en controleert haar functioneren door dit te toetsen aan het geformuleerde beleid.

#### *Directeur*

De werkzaamheden van de Stichting worden onder leiding van de directeur verricht. De directeur is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid en het realiseren van de strategische richting en impact doelstellingen, zoals vastgesteld door het bestuur van de Stichting. De directeur is tevens verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de organisatie en geeft leiding aan de medewerkers van de Stichting.

#### *Beloningsbeleid*

Aan het bestuur en commissieleden wordt - conform wettelijke bepalingen - vacatiegeld uitgekeerd. De onkostenvergoeding is voor - in redelijkheid - gemaakte kosten.

De Stichting heeft negen personeelsleden in dienst. Hun marktconforme salaris is in onderlinge samenspraak vastgelegd.

17 juni 2024